

[RO] romanian

TOOLS TO WORK THROUGH OUT-REACH PROJECTS IN TR ROMANIA

IMPRINT

Copyright SUNIA GEEL project consortium © 2013
Daphne Project JUST/2009/DAP3/AG/1235
Project workstream 4



SUNIA GEEL – Prevent and combat violence
against children, young people and women and to
protect victims and groups at risk

For further informations please visit:
www.suniageel.eu

PROJECT- COORDINATOR

Exchange House
National Travellers Service
Great Strand Street 61
Dublin 1, Ireland
www.exchangehouse.ie
info@www.exchangehouse.ie



WS4

**Metodologii pentru serviciile de asistență socială
care lucrează cu
populații dezavantajate afectate de violența domestică**

**Instrumente de lucru în comunități prin intermediul unor
proiecte existente**



Daphne III Project JUST/2009/DAP3/AG/1235



Violența domestică - Introducere

Violența în familie este o problemă socială la nivel mondial. Pe lângă copii, în special femeile sunt victime și faptele rămân în cea mai mare parte nepedepsite. Estimările sugerează că femei din întreaga lume mor în propriile lor case mai mult decât ca urmare a unui război sau război civil. Violența în familie este una dintre cele mai frecvente încălcări ale drepturilor omului și este un rezultat al asimetriilor structurale de putere în cadrul relațiilor intime și din cadrul familiilor.

Violența împiedică dezvoltarea: astfel de experiențe traumatice au o influență negativă serioasă asupra stimei de sine a femeilor afectate și subminează capacitatea acestora de a fi membre puternice ale unei societăți civile puternice, care militează pentru drepturile lor. În plus, daunele cauzate de violență afectează sănătatea, educația și capacitatea de muncă. Prin urmare, contribuie la sărăcie în familiile afectate. (*Informații și sursa : "Bread for the World"(Editor): Overcoming of domestic violence – A global challenge, Stuttgart 2007*)

Obiectivele instrumentelor

Instrumentele sunt menite să ofere lucrătorilor sociali, din cadrul serviciilor sociale unelte de lucru suplimentare pentru a lucra cu familiile de romi, și nu numai, afectate de violența în familie.

Instrumentele se concentrează pe metode de sensibilizare, conștiința de sine și de acceptare a prezenței violenței în cadrul familiei. Instrumentele de pot fi aplicate pentru a sprijini familiile în dezvoltarea instrumentelor interne de prevenire a violenței în familie prin înțelegerea problemei și prin înțelegerea modului cum violența domestică a fost în curs de dezvoltare și a fost tratată în cadrul familiei.

Instrumentele își propun să-i ajute pe membrii familiei să înțeleagă mai bine rolul lor în cadrul familiei, relațiile de putere-, pentru a reflecta asupra funcției lor în cadrul familiei și pentru a afla cum pot găsi modalități de depășire a violenței în familie.

În cazul în care un exercițiu cere participanților să ia notițe, să refacă povestiri sau alte forme de exprimare în scris, aceste elemente pot fi, de asemenea, înlocuite cu povestiri orale sau vor fi preluate de asistentul social care va scrie pe flip-chart. Această metodă este potrivită atunci când se lucrează cu participanți analfabeți.

NOTĂ: Instrumentele sunt pentru lucrători sociali. Instrumentele nu sunt destinate utilizării în sesiuni de psihoterapie, pentru un individ cu tulburări psihice, sau cu traume severe; de asemenea ele nu sunt destinate pentru terapia de confruntare între victime și infractori.

Instrumentele furnizate în această broșură sugerează crearea de rețele locale ale unor actori interesați în sprijinirea diverselor servicii sociale în cadrul comunităților etnice.

În plus, acest instrument prezintă un exemplu de bune practici, și anume serviciul STOP-Network din orașul Stuttgart, Germania, pentru a preveni, combate și trata violența în familie.

"Masa rotundă în rețea", ca parte a prevenirii

violentei în familie în comunitățile etnice

Noțiuni de bază

O inițiativă venită din partea unor rețele de agenții locale și regionale poate încuraja organizarea de "mese rotunde", în scopul de a dezvolta concepte interconectate de acțiune și programe de intervenție la nivel local și regional într-o acțiune concertată a instituțiilor de asistență socială, a organizațiilor de tineret, a autorităților locale, a administrațiilor școlare, a asociațiilor de părinți, a poliției și a altor parteneri. În multe localități, "mesele rotunde" există deja, acestea au fost stabilite în cadrul biroului penal municipal de prevenire criminală.

Scop

Motive pentru organizarea "meselor rotunde" sunt subiecte presante ale municipalității din zona de prevenire penală, care sunt promovate de către inițiatori (administrarea orașului, școli, alte instituții, lobby-uri, persoane fizice etc). Scopul este acela de dialog cu toate grupurile implicate și acest lucru este instituționalizat sub forma unei mese rotunde.

Îndatoririle unei "mese rotunde" sunt:

- Schimb profesional, informare reciprocă și discuții asupra unor subiecte importante în ceea ce privește prevenirea violentei în cadrul municipalității ;
- Dezvoltarea și planificarea unor concepte comune pentru a lucra constructiv pe probleme municipale;
- Planificarea unui concept de finanțare;
- Transpunerea planificării în activitate practică (de exemplu, proiecte) prin intermediul grupurilor de lucru, a asociațiilor și a grupurilor de cetățeni;
- Evaluarea rezultatelor și feedback-ul către rețea.

Participanții

Calitatea de membru al rețelei este deschisă practic tuturor, atât inițiativelor, cât și instituțiilor care sunt interesate în a conlucra pe situații concrete și au aceleași țeluri, de exemplu:

- Școli
- Consilii ale părinților și elevilor
- Poliția
- Autoritatea locală / orașul (biroul de asistență socială, alte ONG-uri)
- Biserici
- Asociații
- Unități de îngrijire de zi pentru copii
- Companii
- Centre de consiliere psihologica
- Persoane fizice



- Părinți

Organizarea

- O echipa (de management dintr-o instituție socială, o inițiativă, o agendă locală, persoane fizice) devine activă în chestiuni relevante cu privire la prevenirea violenței într-un municipiu și dezvoltă primele obiective.
- Masa rotundă trebuie să includă niveluri ale administrației locale, ale municipalității, sau părți interesate pentru a garanta astfel faptul că masa rotundă este parte a structurilor decizionale locale sau regionale.
- Toți membrii mesei rotunde trebuie să fie angajați să facă o schimbare!
- Toți participanții acceptă regulile de discuție și de luare a deciziilor.
- Primele ședințe de lucru sunt organizate cu parteneri potențiali de cooperare (părinți, școli, etc), care dețin un acord privind obiectivele, motivele, resursele și abordări în cadrul rețelei municipale de lucru .
- "Masa rotundă", se organizează într-un grup de control și, în măsura în care este necesar, în grupuri de lucru sau sub-grupuri. Aceste grupuri de lucru se distribuie pe un subiect central din cadrul diferitelor puncte de vedere și / sau abordează problema pe diferite domenii de activitate.
- Dacă este necesar, sunt create resurse pentru gestionarea problemelor prin integrarea unor experți interni sau externi. Domeniile de responsabilitate ale poliției sunt atinse în diferite segmente, o participare de la început a poliției este recomandată.

Factorii de succes pentru funcționarea "meselor rotunde"

- Obiectivele grupurilor de lucru trebuie să fie formulate în mod clar și fără echivoc (cine ce face, cu cine până când?).
- Obiectivele și structurile oferă un cadru de încredere pentru toți participanții.
- Ierarhiile decisive sunt mai degrabă constructive pentru procese de lucru -și discuții eficiente, creative și productive și ar trebui, prin urmare, abandonat modul de lucru în favoarea unei organizații sau a alteia, lucrul caracterizându-se prin egalitate între participanți.
- Interesele, nevoile și resursele tuturor partenerilor trebuie să fie transparente.
- Structurile decizionale sau normele și reglementările de luare a deciziilor sunt convenite de către toți participanții și sunt transparente.

Avantajele "meselor rotunde"

- Reprezentanții diferitelor grupuri de interese sunt parteneri egali în toate comisiile.
- "Mesele rotunde" sunt sisteme deschise, care admit articularea mai multor interese și nevoi.
- Acestea sunt motivante prin activarea diferitelor agenții, datorită transparenței lor.
- Diviziunea muncii previne stresul și păstrează activă motivația.
- Sunt posibile soluții interdisciplinare pentru rezolvarea problemelor.

Pericolele și dezavantajele "mesei rotunde"

- Există diferite obiective și așteptări.
- Lipsa unei culturi a dialogului poate duce la reticență, o cerere excesivă și chiar la retragerea din cadrul misiunii rețelei.
- Lipsa de angajament și al caracterului obligatoriu al mesei rotunde.
- Lipsa unor norme obligatorii pentru o masă rotundă pe care toți participanții au convenit să le urmeze.
- Un număr prea mic de participanți (5 sau mai puțin nu sunt o "masă rotundă").
- Comitetele pot degenera în dezbateri de tip club, în care răspunderea se află la un nivel scăzut.
- Riscul de a nu respecta disciplina și eficacitatea în cazul în care stilul de conducere în cadrul grupurilor nu creează obligații tematice, și care țin de termene precise de timp pentru personalul implicat.
- Eșecul în atingerea obiectivelor prin obiective nerealiste, duce de asemenea, de multe ori, la retragerea din activitate a rețelei. Cooperarea în sine nu este de ajuns - creativitatea cu rezultate concrete în câștigarea de parteneri pentru "o sponsorizare socială afiliată" este din ce în ce mai populară.
- Cooperarea de succes este complicată, în cazurile de fluctuație ridicată a agenților. Relațiile trebuie să fie re-lucrate și redefinite din nou, aceasta implică energie și afectează negativ motivația și angajamentul.
- Cooperarea necesită o evaluare realistă a rezultatelor reieșite din îndeplinirea sarcinilor. Volumul de muncă implicat trebuie să se regăsească într-o proporție rezonabilă raportată la rezultat. Așteptări calculate a fi prea mari provoacă mari dezamăgiri.

Măsuri pentru a mări eficiența "Masei rotunde în rețea"

Planificarea împreună a activităților

Agenții diferitelor grupuri de lucru trebuie să vorbească unii cu alții, în scopul de a evita programe contradictorii și evenimente concurente printr-o planificare transparentă.

Căutarea și utilizarea de resurse

Resursele de personal, financiare și neutre disponibile ar trebui să fie utilizate în mod optim.

Recrutarea de membri

În scopul de a menține și dezvolta în continuare rețeaua, trebuie să fie recrutați noi parteneri. Procedând astfel activitatea "meselor rotunde", poate să capete o bază mai largă.

Crearea de materiale de informare

Crearea de materiale de informare tipărite, care sunt distribuite femeilor în nevoie, familiilor acestora și care sunt înmânate în școli reprezintă o modalitate importantă de a informa comunitățile etnice cu privire la problema violenței în familie.

Zile ale informațiilor școlare

Copiii sunt adesea uși-deschise pentru accesul la familii. Astfel, zile de informare cu privire la violența în familie reprezintă o bună modalitate de a-i informa pe cei mai tineri membri ai unei familii despre problemă. Aceste informații ar trebui să fie realizate într-un mod foarte neutru, nu abordând anumite familii sau un anumit grup țintă. Intenția este de a oferi copiilor o modalitate de a afla mai multe despre violența în familie. Într-o etapă ulterioară și la câteva zile după prezentare, profesorul va cere elevilor și studenților săi un feedback asupra informațiilor prezentate.

Centrul de Informații

În cadrul unor proiecte mai mari ale municipalității se recomandă să se colecteze informații cu privire la diverse activități în cadrul rețelei și care să fie prezentate într-un mod comun, ca rezultat al cooperării. Acest lucru oferă o perspectivă, discuții și posibilitățile de acces la toți agenții de rețea, de exemplu, printr-o bancă de date comună și dinamică.

Caracteristici ale serviciilor între partenerii de cooperare

- Distribuția centrală și în comun a informațiilor și invitațiilor din toate grupurile de lucru;



- Centrul de informații comune, care este accesibil tuturor membrilor de cooperare (de exemplu, gestionarea pe internet a rețelei și a tuturor informațiilor relevante);
- Stocarea, gestionarea și reprezentarea datelor și a nevoilor de date, precum și inventarierea datelor întregii rețele (membri, finanțe, parteneri de cooperare, consilieri, arbitrul bazinului de date , etc);
- Căutarea, organizarea și realizarea programelor de instruire avansată în cadrul rețelei.



AT



Exchange House
National Travellers Service
Great Strand Street 61
Dublin 1, Ireland
www.exchangehouse.ie
info@www.exchangehouse.ie



IEIE – International Education
Information Exchange
Hölderlinplatz 2A
70193 Stuttgart, Germany
www.ieie.de, info@ieie.de



Verein Multikulturell
Bruneckerstraße 2 d, 3. Stock
6020 Innsbruck, Austria
www.migration.cc
office@migration.cc



ANUP- International
Bd. Nicolae Titulescu, nr.
163, sector 1, Bucuresti , cod
011137, Romania
www.updalles.ro
ileanoaeru@yahoo.com



PROLEPSIS
Prolepsis
Institute of Preventive Medicine
Environmental & Occupational Health
7 Fragoklisias Street, 151 25, Marousi
Athens Greece
www.prolepsis.gr, info@prolepsis.gr